



Con la colaboración:



## SEMINARIO

### PAUTAS PARA TRABAJAR MEJOR EN EQUIPO

**LUGAR:** Asociación Española de Fundaciones. Sede de la AEF. C/ Rafael Calvo, 18. 4º planta. Madrid.

**FECHA:** 14 de mayo de 2015

**ORGANIZA:** Asociación Española de Fundaciones

#### INTRODUCCIÓN

En muchas entidades se han experimentado cambios que han llevado a exigir a los equipos más esfuerzo y capacidad de adaptación. Hacer más con menos, asumir funciones y cargas de trabajo no previstas y manejarse en un contexto de incertidumbre. En este seminario se desarrollan tres dimensiones clave para la construcción de un equipo de trabajo de alto rendimiento, dotando al participante de herramientas y destrezas concretas para aumentar la eficacia y motivación del equipo.

#### OBJETIVOS:

- Identificar las claves de un equipo de trabajo
- Desarrollar habilidades de comunicación eficaces
- Incorporar la gestión de las emociones a las técnicas del *management* clásico
- Identificar las fases y roles del trabajo en equipo
- Mejorar la capacidad de resolución y prevención de conflictos

Con la colaboración:

## PROGRAMA

9:00 – 9:15	<b>Bienvenida y entrega de documentación</b>
9:15 - 10:15	<b>En qué consiste un equipo de trabajo</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Del grupo de personas al equipo</li><li>• Generando compromiso</li><li>• Cómo medir el compromiso</li></ul>
10:15 - 11:15	<b>La comunicación interpersonal, primera dimensión: (hacer)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• La escucha activa</li><li>• Del <i>feedback</i> al <i>feedforward</i></li><li>• Herramienta: hoja de ruta. Ciclo de aprendizaje</li></ul>
11:15 – 11:45	<b>Pausa - Café</b>
11:45 – 12:45	<b>Las gestión emocional de los equipos de trabajo (sentir)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Recuperando equipos de trabajo “dañados”</li><li>• Liderazgo desde la inteligencia emocional</li><li>• Resistencias y conflictos: identificación resolución y prevención</li></ul>
12:45 - 13:45	<b>Pautas y reglas para construir un equipo (pensar)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Crear cultura común de trabajo</li><li>• Roles y pautas en un equipo de trabajo</li></ul>
13:45 – 14:00	<b>Puesta en práctica:</b> diseña tu metáfora de visión <i>Un ejemplo: trabajo en equipo y música a capella</i>

Con la colaboración:



## PONENTE

**Carlos Cortes** es consultor social y experto en recursos humanos. Colabora como profesor en ESADE, la UNED, la Universidad CEU San Pablo y la Asociación Española de Fundaciones. Fundador de iniciativas como RhSocial y Sector Cuatro.

Toda su carrera profesional se ha desarrollado en el ámbito de los Recursos Humanos tanto en el sector privado en empresas multinacionales como, durante más de 10 años, en organizaciones del sector social. Ha sido director de RRHH, entre otras, de Médicos sin Fronteras España y de la Fundación Ayuda en Acción.

Licenciado en Derecho, con masters en RRHH, MBA, Dirección de Fundaciones, PRL y en gestión de ONG. Formado en Coaching Ontológico por la Escuela Europea de Coaching (acreditado ACC por ICF). Acompaña a personas y organizaciones a encontrar y seguir sus procesos de cambio, guiados desde su inteligencia emocional y sentido común.

---

### CUOTA DE INSCRIPCIÓN\*:

<b>Fundaciones asociadas a la AEF:</b>	70 €
<b>Particulares y entidades no asociadas:</b>	100 €

---

### CUOTA DE INSCRIPCIÓN SEGUIMIENTO POR VIDEO STREAMING\*\*:

<b>Fundaciones asociadas a la AEF y a la Coordinadora de ONGD:</b>	40 €
<b>Particulares y entidades no asociadas:</b>	60 €

**CANCELACIÓN: La inscripción podrá cancelarse 24 horas antes de la celebración del seminario.**

\* Inscripción mediante el sistema *on line* habilitado en la web de la AEF ([www.fundaciones.org](http://www.fundaciones.org)) en la sección de cursos y seminarios antes del día **13 de mayo**.

El seminario se podrá suspender en el caso de que no haya un mínimo de inscripciones tanto para su seguimiento presencial como a través de video streaming. **Los inscritos por este procedimiento recibirán unas claves para seguir el seminario por video streaming**

**Número de plazas limitado (50 máximo)**